



Behovsmelding – lokal kompetanseutvikling i barnehage og grunnopplæring

Behovsmeldingen gjelder:

Regional ordning Desentralisert ordning Kompetanseløftet

Eier: Kompetansenettverk Velg et element.

Universitet/Høgskole: [Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.](#)

Kontaktpersoner:

	Eier	UH
Navn	Veslemøy Drangevåg	Nina Bjørnmyr Myrlund
Funksjon	Barnehage- og skoleeier	Koordinator REKOM
E-post	Veslemoy.drangevag@vagan.kommune.no	nina.b.myrlund@nord.no
Ev. merkes	Settes inn til RKK merkes	Settes inn til Nord U

Partnerskapet består av flere eiere? Ja (Fyll ut liste) Nei

Partnerskapet består av flere UH? Ja (Fyll ut liste) Nei

Partnerskapet leverer behovsmelding i flere ordninger? Ja Nei

Totalt antall tiltak det er behov for tilskudd til? 1

Partnerskapet ønsker å videreføre behovsmelding fra 2024? Ja Nei

Dersom ja, trenger ikke partnerskapet fylle ut tiltakene, men gi en kort redegjørelse for fremdrift i tiltaket (se siste side).

Total sum det meldes behov for 2025

Ordning	Eier	UH	Totalt
Regional ordning	Kr. 325 000,-	Kr. 538 195,-	Kr. 863 195,-
Desentralisert ordning	Kr. 700 000,-	Kr. 890 000,-	Kr. 1 590 000,-
Kompetanseløftet	Kr. 575 000,-	Kr. 888 195,-	Kr. 1 463 195,-
Sum	Kr. 1 600 000,-	Kr. 2 316 390,-	Kr. 3 916 390

**Tiltak 1**

Navn på tiltak: **Regionalt samarbeid i Lofoten med NORD universitet. Mål: Utvikle ledelsen av barnehagen som pedagogisk virksomhet og styrke kompetansen til alle ansatte. Skal gjennomføres sammen med Kompetanseløftet**

Tilskuddet fordeles

Eier	UH	Sum totalt
Kr. 325 000,-	Kr. 538 195,-	Kr. 863 195,-

Hva skal tilskuddet brukes til? Gjennomføring av tiltak

Beskriv hvordan tiltaket er forankret i den enkelte barnehage og skole på en måte som involverer ansatte og ledere, og i faglig dialog med UH

Midlene skal brukes til planlegging, organisering og gjennomføring av tiltak skissert nedenfor.

Ledersamlinger og fagsamlinger felles for alle ansatte:

To fysiske ledersamlinger, to fysiske samlinger med alle ansatte i barnehagen. Det skal legges opp til obligatorisk forarbeid, aksjoner og etterarbeid inn i egne enheter.

(Eier: Kr. 250 000,-UH Kr. 355 395,-)

Arbeidsgruppe/fagutvalg og koordinator: Møtes jevnlig for å sikre kontinuitet progresjon og den lokale forankringa til den barnehagebaserte kompetanseutviklinga i region Lofoten, kommune, NU og støtteperson regionalt RKK. Koordinator har oversikt over utviklingsarbeid i kommunene og legger til rette for deling av praksis på tvers av kommunegrenser og enheter. Ekstern støtte og veiledning, basert på interne behov i det barnehagebaserte og enhetsbaserte kompetanseutviklingsarbeidet i regionen og kommunene (på ulike nivå).

(Eier: kr. 50 000,- UH kr 82.000, - Planlegging eiere og internt)

Oppfølging og veiledning av enheter: Oppfølging og veiledning med for- og etterarbeid knyttet til kompetanseutvikling høyfrekvente vansker og inkluderende og trygt barnehagemiljø (v/Nord Universitetet og støtteperson regionalt RKK) av enkeltenheter. Ledelsen har ansvar for å lede arbeidet videre.

(Eier: kr. 25 000,- UH Kr 100.000, -)

Tiltakene videreføres, se siste side og behovsmelding 2024.

Tiltakets varighet Vår 2025 Høst 2025 Vår 2026

**Liste over andre eiere og UH i partnerskapet**

	<i>Navn på eier/UH</i>	<i>Kontaktperson</i>	<i>Eier/UH</i>
1	Vågan kommune 5 bhg	Veslemøy Drangevåg	Eier
2	Vestvågøy kommune 2 bhg	Bianca Halvorsen	Eier
3	Flakstad kommune	Siv Anita Kuntze	Eier
4	Moskenes kommune 1 bhg	Randi Gregersen	Eier
5	Sjøkanten barnehage	Bjørge Rostad Hansen	Eier
6	Kakhaugen og Ballstad barnehage	Silja Hegrem og Ørjan Bringslimark	Eiere
7	Marihøna barnehage	Mona Saupstad	Eier/leder
8	LIAS Multemyra	Anne Olsen	Eier repr./leder
9	LIAS Knøttene	Ida Winje	Eier repr./leder
10	Nubben barnehage	Magnus Vian	Eier repr./leder
11	Nordlandia Arken	Ingrid Kleveland	Eier repr./leder
12	Nordlandia Bjørnhaugen	Evy Leonhardsen	Eier repr. /leder
13	Skautrollet barnehage	Vibeke Romuld/Wibeche Hansen	Eiere
14	Knutvika barnehage	Hanne Nordheim	Eier
15	Lundeveien barnehage	Trine Malnes Grønvik	Eier
16	Barnehagen Gunnhilds Minne	May Rita Rasmussen	Eier
17	Solheim barnehage	Aurora Eilertsen	Eier repr./ leder
18	Osanstua barnehage	Beate Johansen	Eier
19	Filipstua barnehage	Lene Arntsen	
20	Småtrollan barnehage	Britt Mai Rasmussen	Eier repr./ leder
21	Griseknoen barnehage	Ole Kenneth Bolle	Eier
22	Eltoft barnehage	Johanne Martiniussen	Eier repr./leder

Behovsmeldingen har vært drøftet i medbestemmelse Ja Nei

Hvem som har deltatt:

Rolle	Navn
UDF Vågan – representerer regionen	Aurora Eilertsen
Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.
Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.

*Merknad: I tillegg er representanter for arbeidstakerorganisasjonen invitert til å være med på samtlige regionale fagnettverk og nettverk for leder- og ressursgrupper, der også behovsmeldinger er tema. Lokalt og kommunalt er ledere og eiere er bedt om å gjennomføre medbestemmelsesmøter.



Hvor mange enheter er inkludert i behovsmeldingen?

Kommunale barnehager	Private barnehager	Offentlige skoler	Private skoler	PP-tjenester
8	19	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.	Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.	2



Ved videreføring av tiltak

Tiltak fra 2024 som videreføres (OU556/ ref. nr 2024/340)

Midlene skal brukes til planlegging, organisering og gjennomføring av tiltak skissert nedenfor **Ledersamlinger og fagsamlinger felles for alle ansatte, vi tenker helhet i REKOM og KL:** To fysiske ledersamlinger, to fysiske samlinger med alle ansatte i barnehagen. Det skal legges opp til obligatorisk forarbeid, aksjoner og etterarbeid inn i egne enheter.

(Eier: kr. 250 000,- UH kr.355 395,-)

Arbeidsgruppe/fagutvalg og koordinator: Møtes jevnlig for å sikre kontinuitet progresjon og den lokale forankringa til den barnehagebaserte kompetanseutviklinga i region Lofoten, kommune, NU og støtteperson regionalt RKK. Koordinator har oversikt over utviklingsarbeid i kommunene og legger til rette for deling av praksis på tvers av kommunegrenser og enheter. Ekstern støtte og veiledning, basert på interne behov i det barnehagebaserte og enhetsbaserte kompetanseutviklingsarbeidet i regionen og kommunene (på ulike nivå).

(Eier: kr. 50 000,- UH Kr 82 800,- Planlegging med eiere og internt)

Oppfølging og veiledning av enheter: Oppfølging og veiledning med for- og etterarbeid knyttet til kompetanseutvikling høyfrekvente vansker og ledelse av et inkluderende og trygt barnehagemiljø (v/Nord Universitetet og støtteperson regionalt RKK) av enkeltenheter. Ledelsen har ansvar for å lede arbeidet i egen enhet i partnerskap med Nord

(Eier: kr. 25 000,- UH kr. 100 000, -)

Gi en kort redegjørelse for fremdriften i tiltaket

I starten av samarbeidet med Nord Universitetet (2023-2024) planla vi at arbeidet skulle gå over en periode på minst 3 år og at arbeidet med REKOM og KL foregår gjennom felles aktiviteter, dette gjenspeiles også i den regionale planen for REKOM/KL for Lofoten. Tiltakene innen ledelse av barnehagen som pedagogisk virksomhet for å fremme et trygt, godt og inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning i barnehagene er forankret i lokalt definerte behov. Disse er valgt ut med bakgrunn i analyser av ulike kartlegginger, bl.a. ståstedsanalyse, foreldreundersøkelsen, BASIL, forms-undersøkelse og SWOT i alle enhetene i kommunene. Det er videre gjort felles prioriteringer i regionale nettverk og i faglig dialog med Nord Universitetet.

Ansatte i barnehagene ønsker fysiske nettverk, dette for mulighet til å utveksle erfaringer og erfaringsdeling på tvers av enheter og kommunegrenser.

Regionen er representert i en bredt sammensatt arbeidsgruppe fra samarbeidskommunene sammen med Nord Universitet, bestående av styrere, pedagogiske ledere, barnehagemyndighet, PPT, UDF, koordinatorene og eiere. Personene kjenner til arbeidet fra ulike nivå (regionalt og lokalt), følger opp og tar videre signaler fra målgruppen. Det er lagt opp til hyppige arbeidsmøter, og basert på tilbakemeldingene evalueres og justeres arbeidet underveis.



Faglig innhold basert på kartlegginger høst 2024.

Progresjon av tiltak fra 2023-24 hvor tiltakene inkluderer både REKOM og Kompetanseløftet, og viderefører med følgende;

- **Fysisk ledersamling 1, 25-26:**

Oversetterkompetanse og økt kompetanse for å få på plass systematikk og struktur, for å drive utviklingsarbeid på egen enhet.

- Mellomarbeid -

- **Fysisk fagsamling 1, 25-26:**

Traumebasert omsorg og reguleringsvansker. Kan knyttes både opp mot det allmennpedagogiske, samt adferd, vold og flykninger etc. Oversett til behov i egen barnehage, hvordan sikre at barn får hjelp så tidlig som mulig.

- Mellomarbeid -

- **Fysisk ledersamling 2, 25-26:**

Videreføre av arbeidet med oversetterkompetanse og økt kompetanse for å få på plass systematikk og struktur. Styrke hver enkelt leder til å ta tak i egen barnehages behov.

- Mellomarbeid -

- **Fysisk fagsamling 2, 25-26:**

Språk og kommunikasjon, knyttes opp mot adferds uttrykk. Hva er normalen iht. språkutvikling?

- Mellomarbeid -

Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.

Kommunene i regionen ser dette tiltaket som en helhet innen barnehage, skole, PPT og andre aktører, også nært knyttet til tiltakene i REKOM og Kompetanseløftet.

Økonomi

Ønsket sum eier Kr. 325 000,-

Ønsket sum UH Kr 538 915,-

Ønsket sum til koordinator Ligger inne i summen til eier. Utviklingsveileder/koordinator

Total sum Kr. 863 195,-

Varighet

Vår 2026 Ut 2026 vår 2027