

Nordland - Regional ordning - Rapportering 2022/2023

Svar - Dønna kommune

Status	Innsendt til Utdanningsdirektoratet Innsendt av: konsulent@rkkyh.no
Innsendt av	Kristin Nilssen
Innsenders e-post:	konsulent@rkkyh.no
Innsendt dato	15.06.2023
Hvilken kommune?:	Dønna kommune Kommune (Offentlig)
Stilling	Utviklingsrådgiver

✓ Jeg bekrefter at svaret er sendt inn på vegne av hele kommunen.

Nordland - Regional ordning - Rapportering 2022/2023

1. VEILEDNING TIL RAPPORTERINGEN

Hva gjelder rapporteringen?

Barnehage- og skoleeiere og universitet/høgskoler (UH) som mottar tilskudd og samarbeider i partnerskap skal rapportere årlig til statsforvalteren på kompetansetiltak, jf. punkt 2 og punkt 9 i [retningslinjer for tilskuddsordning for lokal kompetanseutvikling i barnehage og grunnskoleopplæring](#).

Måloppnåelse for tiltakene vurderes gjennom følgende kjennetegn (jf. retningslinjene), jf. krav til rapportering i punkt 9.

- Barnehager og skoler har gjennomført barnehage- og skolebaserte kompetanseutviklingstiltak som fremmer kollektiv utvikling.
- Tiltakene er forankret i barnehagenes og skolenes behov, identifisert gjennom lokale prosesser som involverer ansatte i virksomhetene.
- Samiske perspektiver er ivarettatt i de lokale prioriteringene av kompetansebehov.
- Tiltakene er planlagt og gjennomført i partnerskap mellom barnehage- og skoleeiere og universitet eller høyskole.
- Samarbeidende universitet eller høyskole har brukt erfaringene gjennom partnerskapet som bidrag til å videreutvikle lærerutdanningene.

Rapporteringen gjelder for kompetansetiltak som er tildelt midler fra regional ordning for barnehage for barnehageåret 2022-2023.

Det skal rapporteres på tiltak som er påbegynt eller gjennomført i barnehage og skoleåret 2022-2023.

Hvem skal rapportere?

Det skal rapporteres samlet fra partnerskapet om kompetansetiltakene, se vedlagte Excelark for oversikt over tildelinger til partnerskapene. Et partnerskap kan bestå av en eier eller flere eiere i et nettverk, i samarbeid med et UH-miljø. Det vil si at barnehageeiere og UH som samarbeider om et eller flere kompetansetiltak i et partnerskap leverer et felles rapporteringsskjema. Hensikten er å få en transparent rapportering, og at rapporteringsprosessen kan bidra til dialog mellom partnerne om tiltak og måloppnåelse. God kontakt og samordning mellom eier og UH vil derfor være viktig for gjennomføringen av rapporteringen.

Deltakerne i partnerskapet må utpeke en kontaktperson fra deltakende barnehageeier(e) som har ansvar for at rapporteringen blir levert og som koordinerer samarbeidet om rapporteringen. Kontaktpersonen er ansvarlig for å få rapporteringen godkjent fra eiere og UH som samarbeider om tiltaket det rapporteres på.

Når rapporteringsskjemaet er ferdig utfyllt og godkjent, skal det sendes inn til statsforvalter gjennom høringsystemet. I løpet av rapporteringsprosessen er det mulig å videresende rapporteringsskjemaet til andre deltakere i partnerskapet slik at de også kan fylle inn på aktuelle

spørsmål. Kontaktperson må da informere om at de som bidrar i utfyllingen ikke skal sende inn svaret gjennom høringssystemet. Det er kun kontaktpersonen som skal sende inn svaret når rapporteringen er ferdigstilt.

Hva skal det rapporteres på, og hvordan?

Det skal rapporteres på partnerskapets tildelte midler. Rapporteringsskjemaet består av XX deler (inkludert denne delen med veiledning). Delene omfatter: kontaktinformasjon; hvem som samarbeider i partnerskapet og antall deltakere i tiltaket; hvor mye midler som er mottatt og brukt; arbeidet i partnerskapene, erfaringer og resultater fra arbeidet; eventuelt tilleggsinformasjon og vedlegg. Hver del har flere underspørsmål.

Noen spørsmål ber om enkel informasjon (som antall deltakende barnehager), andre spørsmål har flere svarkategorier for avkrysning og mulighet for en forklarende kommentar. Noen få spørsmål ber om en vurdering i form av fritekst. Vi ber om at det skrives kort og konsist. Spørsmål som er merket med stjerne er obligatoriske å besvare.

Hva er frist for rapportering og hvordan brukes informasjonen videre?

Frist for rapportering i Nordland er **15. juni 2023**.

Statsforvalteren vil benytte informasjon fra rapporteringen til videre oppfølging og utvikling av ordningen i sine fylker, og til rapportering og dialog med Utdanningsdirektoratet. I tillegg vil det bli laget nasjonale og fylkesvise oppsummeringer av rapportene, og rapportene kan bli benyttet som datagrunnlag for de forskningsbaserte evalueringene av ordningene.

Eventuelle spørsmål knyttet til rapporteringen kan rettes til kontaktperson hos statsforvalteren i ditt fylke.

2. KONTAKTINFORMASJON, REFERANSENUMMER OG BEKREFTELSE

? Oppgi navn til kontaktperson for denne rapporteringen

Kristin Nilssen

? Kontaktpersonens arbeidsted

Studiesenter RKK Ytre Helgeland

Ingen vedlegg fra instansen

? Kontaktpersonens telefonnummer

? Kontaktpersonens e-postadresse

konsulent@rkkyh.no

? Oppgi referansenummer / saksnummer på tilsagnsbrev fra statsforvalteren (jf vedlagte Excelark).

2022/1934

? Jeg bekrefter at rapporteringen er gjennomført i samråd med eiere og UH-institusjoner som inngår i partnerskapet

Ja

3. SAMARBEID OG DELTAKELSE I PARTNERSKAPET

Oppgi hvilke barnehageeiere og universitet/høgskoler som samarbeider i partnerskapet. Dersom partnerskapet omfatter flere eiere og flere UH i et nettverk eller en region, navngi de eierne og UH miljøene som deltar i partnerskapet. Vedlagte Excelark inneholder informasjon om navn på deltakende UH og eiere som samarbeider om de aktuelle tiltakene i dette partnerskapet.

? Navn på deltakende kommuner i partnerskapet:

Nordland: Dønna, Herøy (Nordl.), Nesna

? Navn på deltakende universitet/høgskole

Her skrives navn på UH som det er inngått partnerskapsavtale med, jf vedlagte Excelark. Der hvor UH har inngått avtale med en tredjepart nevnes dette også her.

Nord universitet

? Navn på private barnehageeiere som har mottatt tilskudd gjennom partnerskapet:

Vi ber om kun navn på barnehageeier, ikke navn på enkeltbarnehager dersom det er flere som deltar fra samme eier

Rødstua barnehage, Rabben barnehage, Tomma bedriftsbarnehage, Solli barnehage, Drømmehagen barnehage

? Hvor mange kommunale barnehager har deltatt i partnerskapet barnehage og skoleåret 2022-2023?

3

? Hvor mange private barnehager har deltatt i partnerskapet barnehage - og skoleåret 2022-2023?

5

4. BRUK AV TILSKUDDSMIDLER

Fyll ut totalt tilskudd som eiere og UH i partnerskapet har mottatt i 2022 for tiltak i barnehage-og skoleåret 2022 – 2023, fordelt på eiere og UH. Oversikt over dette finnes i vedlagte excelark fra statsforvalteren

? Totalt tilskudd som eier(ne) har mottatt i 2022 (oppgi kronebeløp):

68000

? Totalt tilskudd som universitet og/eller høyskole(r) har mottatt i 2022 (oppgi kronebeløp):

135000

? Omtrent hvor mye av de tildelte midlene (totalbeløpet) er brukt på å vurdere kompetansebehov?

Eventuelle midler som barnehageeier har brukt til vurdering av behov i en fase før tildeling av midler i 2022 skal ikke medregnes her, men kan omtales i kommentarfeltet.

25 - 50%

Ingen kommentar fra instansen

? Omtrent hvor mye av de tildelte midlene er brukt til å planlegge og utvikle kompetansetiltak?

25 - 50%

Ingen kommentar fra instansen

? Omtrent hvor mye av de tildelte midlene er brukt til å gjennomføre kompetansetiltak?

50 - 75%

Ingen kommentar fra instansen

? Dersom samarbeidsforum har godkjent midler til en koordinatorfunksjon for tiltak i dette partnerskapet, hva er begrunnelsen for dette?

I forbindelse med særlig komplekse tiltak som for eksempel omfatter mange virksomheter og går over lengre tid, er det gitt anledning til å bruke deler av midlene til en koordinatorfunksjon. Dersom det skal brukes midler til en koordinatorfunksjon må dette være forankret i samarbeidsforumet.

Partnerskapet omfatter flere kommuner i nettverk

Partnerskapet omfatter mange barnehager

Partnerskapet omfatter både barnehager og skoler

Tiltaket får midler fra flere tilskuddsordninger (eks: oppfølgingsordningen, desentralisert ordning, kompetanseløftet, barnevernsreformen eller andre)

Ingen kommentar fra instansen

5. ARBEID I PARTNERSKAPENE

Her redegjøres for målgrupper, tiltak og tema for arbeidet i partnerskapet

? Hvilke tema er valgt for tiltakene i partnerskapet? (Flere valg mulig)

Et inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning

Vi har gjennomført 2 samlinger for hele personalet i alle barnehagene, med tema: REKOM, læringsmiljø for personalet, måltid som pedagogisk arena.

Deltakelse på personalmøter i 3 barnehager

? Er samiske perspektiver ivaretatt i kompetansetiltakene i tråd med rammeplan for barnehagen?

Ivaretagelse av de samiske perspektivene i rammeplan skal inngå i vurdering og prioritering av kompetansebehov. Rammeplan for barnehagen understreker at barnehagen skal synliggjøre samisk kultur og bidra til at barna kan utvikle respekt og fellesskapsfølelse for det samiske mangfoldet.

Vi ber om tilbakemelding på om et eller flere av temaene under har vært inkludert i kompetansetiltakene.

Annet: Det jobbes med å få dette inn i partnerskapet

Dette temaet er det ikke søkt om i 2022, og det jobbes med som tema på eiernivå for å koble på dette som tema ved neste behovsmelding.

? Hvordan har ansatte, ledere, eiere og UH medvirket i vurdering av kompetansebehovene (flere kryss mulig)?

Ansatte har meldt behov til ledelsen i barnehage
Det har vært gjort en systematisk kartlegging blant ansatte
Tillitsvalgte og ledere har drøftet kompetansebehov i medbestemmelsesmøter
Kompetansebehovet er drøftet barnehagens samarbeidsutvalg
Barnehageeier har vurdert behov i samråd med styrer
UH har bidratt aktivt i vurdering av kompetansebehov

Tilbakemeldinger fra barnehagene opp til ledelsen. Barnehagene har jobbet videre med lokale behov for å spiss tema inn til hver enkelt barnehage - med inkludering som paraply.
Lytte til barnets stemme er tema i inkluderende praksis.

6. ERFARINGER OG RESULTATER FRA ARBEIDET

? Beskriv kort partnerskapets vurdering av måloppnåelse, herunder hvordan tiltak(ene) bidrar til kollektiv utvikling i barnehager.

Dersom tiltaket ikke er avsluttet eller går over flere år, vurderes hva som er oppnådd i barnehage - og skoleåret 2022/2023.

Her ber vi både om avkrysning i svaralternativene og en kort beskrivelse av tiltakene og hva dere har oppnådd i kommentarfeltet. Dersom tiltaket er forsinket eller ikke gjennomført ber vi også om en forklaring på dette.

Tiltakene har bidratt til ønsket praksisendring
Tiltakene har bidratt til økt felles oppmerksomhet om temaene/målsettingen
Tiltakene har bidratt til økt samarbeid i barnehagen
Tiltakene har bidratt til økt samarbeid mellom barnehage, skole og PPT
Tiltakene er gjennomført som planlagt

Vi kom seint i gang (vår 2022), men trykket det siste året har vært godt og det må vi fortsette med. Dialogen i partnerskapet har vært god og må jobbes videre med for å klare å holde det gode arbeidet i gang.

? **Hvordan har universitet/høgskole brukt erfaringene gjennom partnerskapet som bidrag til å videreutvikle sine utdanningstilbud?**

Her bes UH om å beskrive kort og konkret hvordan de har lagt til rette for å bruke erfaringene fra partnerskapet inn i lærerutdanningen

Spørsmålet er obligatorisk å svare på

Vi er tidlig i prosessen og dette er ikke gjort så langt i oppstarten. Nord U vil jobbe mer med og gjennom erfaringsdeling internt ved Nord U for å sikre felles kunnskap og erfaringer blant de som underviser i BLU

? **Tilleggsspørsmål fra statsforvalter i Nordland: Bidrar tiltaket til at barn i barnehagen får et tilbud med høyere kvalitet?**

I noen grad

Vi er tidlig i prosessen, slik at vi bare i noen grad kan si at dette bidrar til at barn får et tilbud med høyere kvalitet. Ut fra det som er gjort, ser vi likevel at vi er på riktig vei og må fortsette og holde trykket opp over tid før vi får stor grad av uttelling av resultater.

7. TILLEGGSINFORMASJON OG VEDLEGG

? **Beskriv eventuelle sammenhenger mellom dette kompetansetiltaket og andre kompetansetiltak for barnehage, skole, PP-tjenesten eller andre**

Tiltakene i Rekom har sammenheng med både Dekom og Kompetanseløftet. I tillegg har vi også et lederutviklingsnettverk på tvers av satsingsområdene i kommunenes barnehager og skole. Dette har vi i utvida til å omhandle tversektorielt samhandling i forbindelse med kompetanseløftet og oppvekstreformen og arbeid med forebyggende oppvekstplan i kommunene. Tema fra disse ordningene har vi også tatt med inn i veiledning av nyutdannede lærere og barnehagelærere.

Disse kommunene er også i gang med et felles prosjekt om samarbeidsmodell for barnehagemyndighet på Ytre Helgeland. Dette vil også bidra med bedre kvalitet i barnehagetilbudet.

? Dersom dere har eksempler på tiltak som dere har gode erfaringer med, kan dere her beskrive suksesskriterier og gode grep i tiltaket.

Det kan være aktuelt å vise til relevante eksempler på Udirs nettsider eller i presentasjoner på ulike samlinger. I slike tilfeller vil de ansvarlige for tiltaket bli kontaktet for godkjenning

I løpet av 2022 fikk vi rigga en god struktur, dialog og innhold i partnerskapet mellom UH og barnehagene (både private og kommunale) i de ulike kommunene. Koordinator på tvers av kommunene er også et tiltak for å sikre samla framgang og felles profesjonelt kompetanseutviklingsfellesskap. Disse faktorene mener vi er viktige for å lykkes i det videre arbeidet.

Ingen vedlegg fra instansen

? Legg til eventuelle kommentarer eller relevant tilleggsinformasjon. Last opp eventuelle vedlegg dersom statsforvalteren har bedt om dette.

Ingen kommentar fra instansen